

MICROSOFT SKILLS ROADMAP

Ghid practic pentru dezvoltarea competențelor Microsoft

Alege direcția → urmează traseul → validează → aplică

Cum se citește ghidul

Fiecare traseu tehnologic este arătat ca un flux vizual, cu exemple concrete de cursuri și certificări (marcate „ex:”). Denumirile și cerințele Microsoft se pot schimba — verifică mereu Bittnet Training/ Microsoft Learn / Microsoft Credentials înainte să te înscrii la un examen.

Cuprins

1. Principiul central: cum înveți	2
2. Evaluează-ți punctul de plecare	2
3. Alege direcția potrivită	3
4. Definește rolul-țintă	3
5. Roadmap-uri pe arii tehnologice	4
6. Validează și aplică	5
7. Traseul tău — checklist vizual	5
Concluzie	5

1. Principiul central: cum înveți

Orice traseu Microsoft trece prin patru pași care se repetă, nu se parcurg o singură dată:



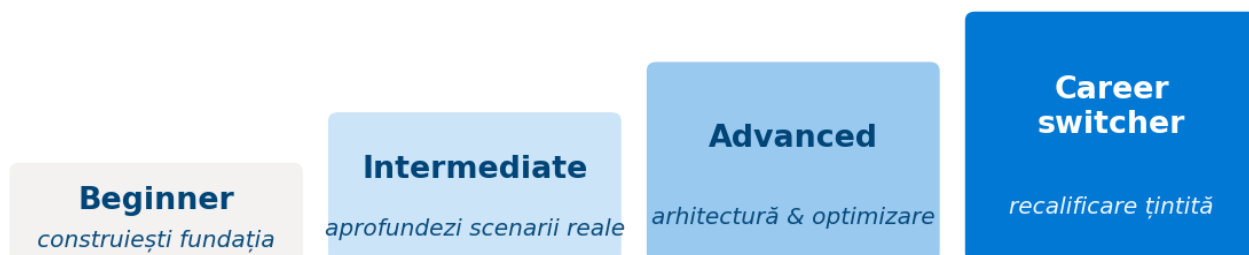
Ecosistemul Microsoft se împarte în trei zone care se suprapun frecvent în rolurile moderne:

- Microsoft 365 — productivitate și colaborare (Word, Excel, Teams, SharePoint).
- Microsoft Copilot — asistență AI în aplicațiile Microsoft 365.
- Microsoft Azure — platforma cloud pentru infrastructură, date, AI și securitate.

Punct de plecare comun: AZ-900 (Azure) și AB-900 (Microsoft 365 + Copilot).

2. Evaluează-ți punctul de plecare

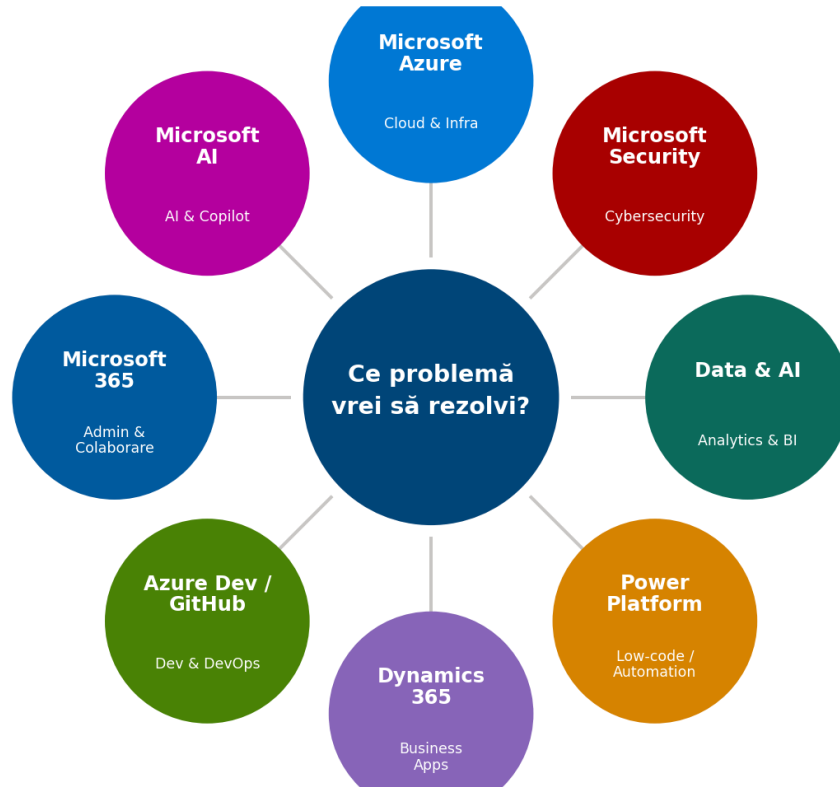
Nivelul tău e dat de complexitatea sarcinilor pe care le poți executa singur, nu de numărul de ani de experiență.



Întreabă-te: cu ce produse Microsoft lucrezi deja? Poți diagnostica o problemă fără o procedură pas cu pas? Ai proiecte concrete care demonstrează ce știi?

3. Alege direcția potrivită

Direcția se alege în funcție de tipul de probleme pe care vrei să le rezolvi. E normal ca traseul tău să combine 1-2 direcții.



Recomandare

Alege o direcție principală și maximum una-două direcții complementare (ex: Azure + Security, sau Data + AI) — ca să eviți învățarea fragmentată.

4. Definește rolul-țintă

Produsele se schimbă, dar responsabilitățile rămân stabile — de aceea rolul-țintă e un reper mai bun decât o listă de tehnologii.

- Infrastructure → Administrator, Azure Administrator, Solutions Architect.
- Security → Identity Administrator, Security Analyst/Engineer/Architect.
- Data → Data Analyst, Data Engineer, Data Scientist.
- AI → AI Engineer, AI Developer, AI Solution Architect.
- Development → Developer, DevOps Engineer, Platform Engineer.
- Business Apps → Functional Consultant, Power Platform Developer.

5. Roadmap-uri pe arii tehnologice

Model general, nu o succesiune obligatorie de examene. Fiecare etapă are un exemplu concret de curs/certificare (start și continuare) — verifică mereu denumirea curentă pe Microsoft Learn.

AZURE / CLOUD INFRASTRUCTURE



MICROSOFT SECURITY



DATA & AI



MICROSOFT 365 + COPILOT



POWER PLATFORM



6. Validează și aplică

- Microsoft Certification — pentru un rol sau o arie profesională mai amplă (ex: AZ-104, SC-300, PL-300).
- Microsoft Applied Skills — pentru o competență practică punctuală, pe un scenariu concret.
- Assessment intern / proiect — pentru a verifica pregătirea înainte de o credențială oficială.

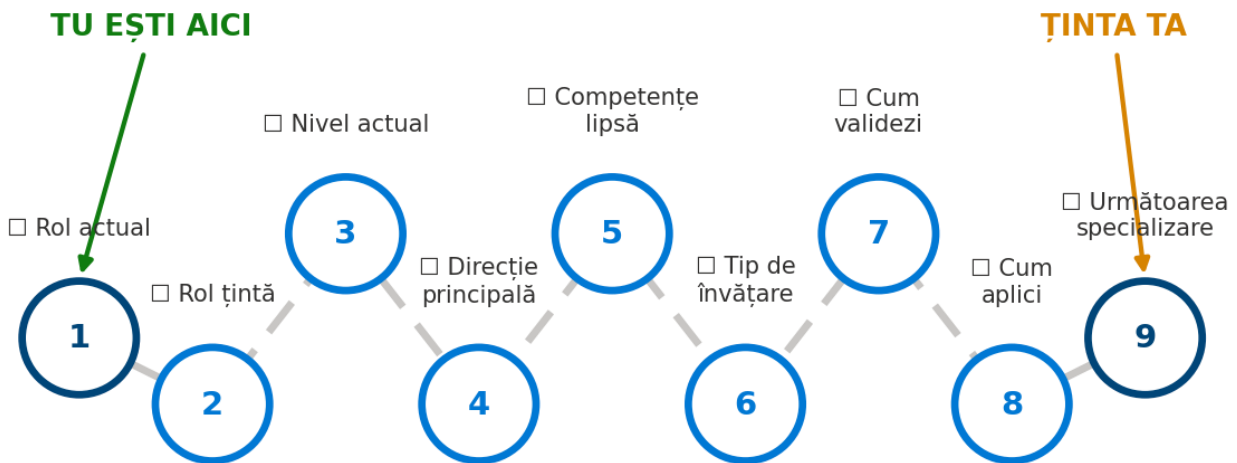
Nu trata credențiala ca final de traseu — folosește-o ca reper pentru următoarea zonă de aprofundare.

Proiecte practice — exemple

- Azure: mediu de test cu compute, networking, RBAC, monitoring, backup documentat.
- Security: MFA + Conditional Access, politici, simulare de investigație și remediere.
- Data/Fabric/Power BI: flux de date, model semantic, dashboard cu reguli de guvernare.
- Power Platform: aplicație + automatizare + date în Dataverse, cu reguli de guvernare.
- AI: prototip AI/agent, testarea calității răspunsurilor, documentarea riscurilor.

7. Traseul tău — checklist vizual

Folosește harta de mai jos ca punct de pornire: marchează fiecare căsuță „TU EȘTI AICI” → „ȚINTA TA” cu propriul răspuns.



Exemplu: System Administrator (1) → Azure Administrator/Cloud Engineer (2) → Intermediate (3) → Azure (4) → networking, RBAC, monitoring (5) → instructor-led + Microsoft Learn + labs (6) → Applied Skill/Certification (7) → mini-proiect + implementare reală (8) → Security sau DevOps (9).

Concluzie

Dezvoltarea competențelor Microsoft e mai eficientă tratată ca sistem continuu: rolul-țintă dă direcția, practica transformă cunoștințele în abilitate, credențialele oferă validare, iar proiectele reale transformă abilitatea în experiență.

Formula de reținut

Rol → Competențe → Învățare → Practică → Validare → Aplicare → Specializare

Notă: denumirile, cerințele și disponibilitatea credențialelor Microsoft se pot modifica — verifică mereu informațiile curente pe Microsoft Learn / Microsoft Credentials.